

«Стажировка выпускников образовательных учреждений в целях приобретения ими опыта работы»

Реализация мероприятия (далее – стажировка выпускников) осуществляется на основании договоров, заключенных между центром занятости населения и работодателем. Стажировка выпускников организуется как производственная (трудовая) деятельность ее участников на специально созданных или выделенных работодателем рабочих местах по полученной квалификации (профессии, специальности), а также иным направлениям профессиональной подготовки, родственным по содержанию работ.

Стажировка выпускников носит индивидуальный характер и предусматривает:

- 1) закрепление профессиональных знаний, умений и навыков на практике;
- 2) изучение опыта работы, способствующего освоению практических навыков профессиональной деятельности;
- 3) работу с технической, нормативной документацией;
- 4) участие в совещаниях, деловых встречах;
- 5) получение индивидуальных консультаций у руководителя стажировки и других работников работодателя;

б) временную занятость выпускника образовательного учреждения.

На стажировку направляются выпускники образовательных учреждений из числа граждан, зарегистрированных в центрах занятости населения в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных.

Инициаторами организации стажировки являются:

- 1) работодатель при подаче в центр занятости [заявки](#) на организацию стажировки;
- 2) выпускник образовательного учреждения, зарегистрированный в центре занятости в целях поиска подходящей работы или в качестве безработного.

Для выполнения работ, непосредственно связанных со стажировкой, с выпускником образовательного учреждения заключается срочный трудовой [договор](#).

В период прохождения стажировки на выпускников образовательных учреждений распространяются требования охраны труда и правила внутреннего трудового распорядка работодателя, а также трудовое законодательство, в том числе в части государственного социального страхования.

Стажировка выпускников осуществляется в соответствии с программой, разработанной работодателем. Содержание программы доводится до выпускников образовательных учреждений перед началом стажировки.

При заключении договора об организации стажировки выпускников предусматриваются основные обязательства:

1) работодателя:

предоставить рабочее место выпускнику образовательного учреждения, направленному центром занятости населения на стажировку;

заключить с выпускником образовательного учреждения срочный трудовой договор с соблюдением требований трудового законодательства, заверенную копию которого в течение пяти рабочих дней со дня заключения направить в центр занятости населения;

разработать программу стажировки выпускника образовательного учреждения;

определить наставников, руководящих стажировкой выпускников образовательных учреждений;

выплачивать выпускнику образовательного учреждения, проходящему стажировку, заработную плату в размере, определенном трудовым договором;

знакомить выпускника образовательного учреждения, направленного на стажировку, с правилами внутреннего трудового распорядка организации;

представлять в центр занятости населения ежемесячно, в течение пяти рабочих дней со дня выплаты заработной платы (в том числе аванса) выпускнику образовательного учреждения копию расчетно-платежной (расчетной) ведомости (платежного поручения на

перечисление средств на банковские карты работников с приложением перечня получателей денежных средств), акт выполненных работ;

направлять информацию в центр занятости населения о нарушениях выпускником образовательного учреждения условий срочного трудового договора;

2) ОГКУ ЦЗН:

направлять выпускников образовательных учреждений к работодателю на стажировку;

возмещать работодателям расходы на выплату заработной платы участникам мероприятия в размере не более установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, в месяц;

возмещать работодателям затраты за наставничество из расчета не более половины установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, в месяц, за каждого выпускника.

Порядок возмещения затрат работодателей определяется условиями договора.

Центры занятости населения могут использовать бюджетные средства, предусмотренные Программой, на информационное сопровождение мероприятия.

<https://trud.krskstate.ru/>